



Кодекс деловой этики Поставщика GMO GlobalSign

Версия 1.1 - Дата вступления в силу: 06 мая 2024 г.

ЗНАКОМСТВО

О компании GlobalSign

GlobalSign является ведущим поставщиком надежных решений идентификации и безопасности, которые позволяют организациям, крупным предприятиям, поставщикам облачных услуг и инноваторам IoT по всему миру обеспечить безопасность онлайн-коммуникаций, управлять проверенными цифровыми учетными данными, а также автоматизировать аутентификацию и шифрование. Масштабируемая инфраструктура открытых ключей (PKI) и решения идентификации поддерживают миллиарды сервисов, устройств, людей и вещей, составляющих Всеобъемлющий Интернет (IoE).

Наши сотрудники

Доверие — это дело людей. Несмотря на развивающуюся природу технологий, необходимость доверия между людьми остается важной составляющей всех процессов. Наша обширная структура и большое количество квалифицированных сотрудников являются залогом успеха, а также источником знаний, навыков и перспективного видения для создания стабильной картины развития инноваций, ориентированных на интересы клиента. Наши люди — наш самый ценный актив, воплощающий нашу миссию и ценности, обеспечивающий наш непрерывный рост. По мере развития технологий потребность в надежных, проверенных и легко развертываемых цифровых удостоверениях для защиты наших соединений будет продолжать расти во всем мире. GlobalSign здесь, чтобы обеспечить безопасность посредством цифровой идентификации для всех и всего.

Кодекс поведения поставщика

GlobalSign стремится применять высокие стандарты этики и делового поведения во всех странах, где мы работаем, и во всех наших деловых отношениях. Корпоративная политика GlobalSign устанавливает наши обязательства в соответствии с принципами, налагаемыми настоящим Кодексом деловой этики поставщиков («Кодекс»), и мы ожидаем, что и наши поставщики, продавцы, партнеры, реселлеры, поставщики услуг и другие третьи лица, которые предоставляют товары и услуги GlobalSign («Поставщики»), будут придерживаться тех же ценностей.

Целью настоящего Кодекса является достижение взаимопонимания в отношении принципов, которых мы ожидаем будут придерживаться наши Поставщики и которые они должны применять к третьим сторонам в своей собственной цепочке поставок. Принятие совместных обязательств по настоящему Кодексу является важным шагом на пути к построению доверительных деловых отношений, и мы требуем от всех Поставщиков подтвердить принятие и соблюдение принципов настоящего Кодекса, а также готовность его постоянно совершенствовать.

СОДЕРЖАНИЕ

Честное ведение бизнеса	3
Борьба со взяточничеством и коррупцией	3
Недобросовестная деловая практика	3
Финансовая целостность.....	3
Конфликт интересов	3
Занятость, условия труда и права человека	3
Безопасные условия труда	3
Борьба с рабством и торговлей людьми	3
Справедливое обращение и равные возможности	3
Свобода ассоциации и коллективных переговоров.....	4
Заработная плата и вознаграждения.....	4
Воздействие на окружающую среду	4
Информационная безопасность и защита данных	4
Ожидания от применения и возможного нарушения Кодекса	5
Оценка и выбор Поставщика.....	5
Сообщение о нарушениях кодекса.....	5
Высказывание опасений	5

Честное ведение бизнеса

Мы ожидаем, что наши Поставщики будут понимать и соблюдать все применимые законы и нормативные акты там, где они работают. В случае наличия разночтений между применяемыми законами или нормативными актами, соглашением между нами и Поставщиком и настоящим Кодексом соблюдаться должны самые строгие стандарты.

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Поставщики должны соблюдать антикоррупционные законы, директивы и/или нормативные акты, регулирующие их деятельность. В связи с этим Поставщик не должен принимать, предлагать, обещать, оплачивать, разрешать или уполномочивать:

- (А) взятки, платежи за упрощение формальностей, откаты или незаконные политические взносы
- (Б) деньги, товары, услуги, подарки, развлечения, приём на работу, контракты или другие ценные вещи для получения или сохранения преимущества; а также
- (В) любые другие незаконные или неправомерные платежи или выгоды.

Недобросовестная деловая практика

Мы ожидаем, что Поставщики будут честно и справедливо конкурировать, соблюдать применимое антимонопольное законодательство и законодательство о конкуренции и никогда не участвовать в антиконкурентной практике. Поставщики не должны фиксировать цены или мошенничать, торгуясь со своими конкурентами. Они не должны обмениваться текущей, недавней или будущей информацией о ценах с конкурентами.

Финансовая целостность

Поставщики должны вести точный учёт и записи, отражающие транзакции и распоряжения активами в разумных деталях, подкрепленные надлежащей системой внутреннего бухгалтерского контроля. Когда запись больше не нужна для ведения текущего бизнеса, записи все равно следует сохранять на основе применимых требований к хранению.

Конфликт интересов

Мы ожидаем, что наши Поставщики будут избегать всех конфликтов интересов или ситуаций, создающих видимость потенциального конфликта интересов, в своих отношениях с GlobalSign. Наши Поставщики должны уведомлять все заинтересованные стороны, если возникает фактический или

потенциальный конфликт интересов. Это включает конфликт между интересами GlobalSign и личными интересами, или интересами близких родственников, друзей или партнёров.

Занятость, условия труда и права человека.

Безопасные условия труда

Поставщики обязуются:

- (А) обеспечивать безопасную, здоровую и санитарную рабочую среду и соблюдать все применимые законы об охране труда и технике безопасности и любые другие соответствующие законы, в которых они работают; а также
- (Б) применять безопасные рабочие процедуры для выявления, оценки и контроля рисков для здоровья и безопасности и поддерживать профилактику несчастных случаев для всех работников и/или подрядчиков, или других третьих лиц.

Борьба с рабством и торговлей людьми

Современное рабство является преступлением и нарушением основных прав человека. Оно принимает различные формы, такие как рабство, подневольное состояние, принудительный и обязательный труд и торговля людьми, все из которых имеют общее — лишение свободы человека другим лицом с целью его эксплуатации для личной или коммерческой выгоды. Поставщик должен соблюдать все применимые законы, уставы и постановления, направленные против рабства и торговли людьми, которые действуют в любой момент времени в любой из сторон его цепочки поставок.

Справедливое обращение и равные возможности

Поставщики должны гарантировать, что относятся ко всем сотрудникам с достоинством и уважением, и что они не подвергаются преследованиям, запугиваниям или другим видам издевательств на работе. Поставщики должны гарантировать, что их работникам предоставляется рабочая среда, свободная от насилия, телесных наказаний, физических, психологических, сексуальных и словесных домогательств, необоснованных ограничений на вход или выход из рабочих помещений или другого оскорбительного поведения.

GlobalSign — работодатель, предоставляющий равные возможности. Поставщики не должны допускать дискриминации при найме, компенсации, обучении, продвижении по службе или повышении по службе, увольнении,

выходе на пенсию или любой другой практике трудоустройства по признаку расы, цвета кожи, национального происхождения, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, религии, возраста, семейного положения или беременности, инвалидности или любой другой характеристики, кроме способности работника выполнять работу с учётом любых требуемых или разрешённых законом приспособлений.

Свобода ассоциации и коллективных переговоров.

Поставщики должны уважать и не препятствовать праву работников решать, следует ли им на законных основаниях объединяться в группы по своему выбору, включая право создавать профсоюзы или вступать в них, а также участвовать в коллективных переговорах.

Заработная плата и вознаграждения

Поставщики должны своевременно выплачивать своим работникам заработную плату и предоставлять компенсацию (включая оплату сверхурочных и льготы), которая, как минимум, соответствует применимому законодательству. Поставщики обязаны предоставлять своим работникам обоснование, на основании которого работникам своевременно выплачивается заработная плата, посредством ведомостей заработной платы или аналогичной документации. Вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры не допускаются.

Воздействие на окружающую среду

Поставщики должны убедиться, что:

- (А) их деятельность соответствует всем применимым законам об охране окружающей среды, включая законы и международные договоры, касающиеся (но не ограничиваясь) изменения климата, утилизации отходов, выбросов, сбросов и обращения с опасными и токсичными материалами;
- (Б) товары, которые они производят (включая исходные материалы и компоненты, которые они включают в свои товары), соответствуют всем законам и договорам об охране окружающей среды; а также
- (В) они будут использовать только те упаковочные материалы, которые соответствуют всем применимым законам и договорам об охране окружающей среды.

Для управления экологическими рисками Поставщики должны иметь подходящую систему управления взаимодействия с окружающей средой, соответствующую их бизнес-операциям. Система должна включать и решать следующие вопросы:

- (а) оценка воздействия на окружающую среду всех исторических, текущих и будущих операций;
- (б) шаги по постоянному улучшению экологических показателей, сокращению загрязнения, выбросов и отходов;
- (в) меры по сокращению использования всех видов сырья, энергии и расходных материалов; а также
- (г) повышение осведомленности и обучение работников по вопросам охраны окружающей среды.

Информационная безопасность и защита данных

Как поставщик надёжных решений идентификации и безопасности, безопасность услуг и клиентской информации имеет для GlobalSign наивысший приоритет. Практики и средства контроля, которые мы внедряем для обеспечения целостности, конфиденциальности и доступности нашей среды, обобщены в нашей опубликованной [Белой книге по информационной безопасности](#). Мы ожидаем, что все Поставщики продемонстрируют аналогичную приверженность безопасности, включая внедрение соответствующих мер, которые пропорциональны риску и направлены на то, чтобы:

- (А) защищать целостность и конфиденциальность информации (включая информацию, принадлежащую или предоставленную GlobalSign), хранящейся в ее системах (включая физические и онлайн-системы); а также
- (Б) гарантировать, что не будет несанкционированного доступа к информации со стороны третьих лиц.

GMO GlobalSign уважает право своих клиентов и работников на конфиденциальность. Наша политика конфиденциальности основана на ISO27701 (Система управления конфиденциальной информацией) в соответствии с Общим регламентом по защите данных Европейского союза (GDPR) и применяется ко всей сети GMO GlobalSign и ко всей информации, собираемой для выпуска

всего спектра продуктов и услуг GMO GlobalSign. Поставщики должны соблюдать все применимые законы и требования по защите данных при обработке любых персональных данных от имени GlobalSign.

Ожидания от применения и возможного нарушения Кодекса

Мы ожидаем, что наши Поставщики будут:

(А) предпринимать активные шаги, включая аудиты и проверки, для обеспечения соблюдения настоящего Кодекса и применимых правовых требований.

(Б) поддерживать программу обучения для всех работников, чтобы гарантировать, что они знают требования настоящего Кодекса.

(В) предоставлять своим работникам возможности для поднятия юридических или этических вопросов или проблем без страха возмездия, и Поставщики должны иметь процесс расследования и решения таких вопросов и проблем (защита осведомителей). Мы ожидаем, что наши Поставщики примут меры для предотвращения, обнаружения и исправления любых ответных действий.

(Г) внедрять собственный письменный кодекс поведения и доводить принципы настоящего Кодекса до субъектов, которые поставляют им товары и услуги.

Оценка и выбор Поставщика

В процессе выбора и соглашения с Поставщиком все Поставщики должны будут подтвердить своё принятие и соблюдение принципов настоящего Кодекса. Поставщикам может быть предложено периодически подтверждать соблюдение Кодекса впоследствии.

GlobalSign может осуществлять мониторинг для подтверждения соответствия Поставщика настоящему Кодексу, включая использование периодических анкет, проверку общедоступной информации, запрос сертификатов, которые требуются для подтверждения соответствия применимым законам или нормативным актам, или другие меры, необходимые для оценки деятельности Поставщика.

Сообщение о нарушениях кодекса

Поставщики должны сообщать в GlobalSign о любых нарушениях настоящего Кодекса или корпоративных политик GlobalSign как можно скорее по адресу:

concerns@globalsign.com.

В случае нарушения любого из положений Кодекса GlobalSign будет стремиться предоставить Поставщику разумную возможность исправить ситуацию посредством согласованных корректирующих действий, если только нарушение не является существенным или не приводит к нарушению закона. В случае нарушения закона или нормативного акта GlobalSign может быть обязана сообщить о таких нарушениях в соответствующие органы. GlobalSign оставляет за собой право прекратить наши отношения с любым Поставщиком, который не соблюдает принципы Кодекса.

Высказывание опасений

Если у коллег или внешних сторон есть какие-либо опасения относительно потенциального неправомерного поведения или нарушения законов, политик, ценностей или профессионального поведения, их можно конфиденциально высказать по адресу concerns@Globalsign.com.