

О компании GlobalSign

GlobalSign является ведущим поставщиком надежных решений идентификации и безопасности, которые позволяют организациям, крупным предприятиям, поставщикам облачных услуг и инноваторам IoT по всему миру обеспечить безопасность онлайн-коммуникаций, управлять проверенными цифровыми учетными данными, а также автоматизировать аутентификацию и шифрование. Масштабируемая инфраструктура открытых ключей (PKI) и решения идентификации поддерживают миллиарды сервисов, устройств, людей и вещей, составляющих Всеобъемлющий Интернет (IoT).

Наши сотрудники

Доверие — это дело людей. Несмотря на развивающуюся природу технологий, важность доверия между людьми остается постоянной. Наша развернутая структура и большое количество квалифицированных сотрудников являются залогом нашего успеха, а также источником знания, навыков и перспективного видения для создания стабильной картины развития инноваций, ориентированных на интересы клиента. Наши люди — наш самый ценный актив, воплощающий нашу миссию и ценности, обеспечивающий наш непрерывный рост. По мере развития технологий потребность в надежных, проверенных и легко развертываемых цифровых удостоверениях для защиты наших соединений будет продолжать расти во всем мире. GlobalSign здесь, чтобы обеспечить безопасность посредством цифровой идентификации для всех и всего.

Наша миссия

Быть мировым центром по идентификации, обеспечивающим безопасность, удобство и доверие с помощью цифровых удостоверений для всех и всего. GlobalSign улучшает цифровую жизнь, делая взаимодействие с доверенными удостоверениями более безопасным.

Цель

Целью настоящего Кодекса деловой этики («Кодекс») является обеспечение профессионального ведения бизнеса, в соответствии с применимыми законами и нормативными актами, а также высокими требованиями стандартов этики и ценностей.

Настоящий Кодекс распространяется на всех лиц, работающих в GlobalSign или от нашего имени в любом качестве, включая сотрудников, директоров, должностных лиц, временных работников, волонтеров и независимых подрядчиков («вы» или «работник»).

Это общее руководство по приемлемому и надлежащему поведению в GlobalSign, и работники должны его соблюдать, однако оно не содержит всей подробной информации, которая потребуется работникам во время их работы. Настоящий Кодекс носит исключительно ознакомительный характер и не является частью какого-либо трудового договора или договора об оказании услуг. Он призван дополнить, но не заменить, другие правила или инструкции для сотрудников, которые могут содержать более конкретные требования или процедуры в стране, где вы работаете.

Отсутствие конкретной руководящей практики или инструкции, охватывающей конкретную ситуацию, не освобождает вас от соблюдения самых высоких этических стандартов, применимых к обстоятельствам. Если у сотрудника есть сомнения относительно спорной ситуации, которая может возникнуть, он должен немедленно

проконсультироваться со своим руководителем или вышестоящим руководством.

Борьба со взяточничеством и коррупцией

GlobalSign стремится вести свой бизнес этично и в соответствии с законами и нормативными актами, запрещающими платежи и другие действия для получения неправомерного делового преимущества.

GlobalSign строго запрещает и осуждает взяточничество или другие неправомерные платежи при ведении любой из своих бизнес-операций. Этот запрет распространяется на все виды предпринимательской деятельности, будь то деятельность с участием государственных служащих или коммерческих предприятий. Взятка или другой неправомерный платеж для обеспечения бизнес-преимущества не является приемлемым в любых обстоятельствах и может повлечь в отношении отдельных лиц и GlobalSign уголовное преследование, репутационный ущерб или иные серьезные последствия. Неправомерные платежи, запрещенные настоящей политикой, включают взятки, откаты, излишние подарки или развлечения, поощрения, вознаграждения или любые другие платежи, предлагаемые, обещанные или предоставляемые для получения неправомерного коммерческого, договорного, нормативного, личного или делового преимущества.

Несмотря на то, что мы признаем, что периодические подарки и знаки делового гостеприимства могут быть вкладом в перспективные партнерские отношения, важно, чтобы они не влияли и не могли рассматриваться как оказывающие влияние на принятие деловых решений. Вы должны учитывать является ли дарение или получение подарка, оказания иных знаков делового гостеприимства уместным и соразмерным. Мы учитываем, что практика вручения деловых подарков варьируется, и то, что может быть нормальным и приемлемым в одной стране, может не быть таковым в другой. Критерии, которые должны быть применены, заключаются в том, является ли подарок или знак делового гостеприимства разумным, оправданным с учетом всех обстоятельств.

Финансовая честность

GlobalSign должен вести точный бухгалтерский учет и записи, отражающие платежи и транзакции с достаточной степенью детализации, поддерживаемые эффективной системой внутреннего контроля бухгалтерского учета. Эти требования реализуются с помощью стандартных правил и процедур бухгалтерского учета GlobalSign, которым обязаны следовать все сотрудники. Особую осторожность следует проявлять, когда сделки могут быть связаны с платежами иностранным должностным лицам. Ни в коем случае нельзя использовать незарегистрированные учетные записи. Об упрощении формальностей или других выплатах иностранным должностным лицам следует своевременно сообщать и надлежащим образом регистрировать с указанием цели, суммы и других соответствующих факторов. Запросы на выставление ложных счетов или оплату расходов, которые являются непредвиденными, чрезмерными или неадекватно описанными, должны быть отклонены и незамедлительно отрапортованы. Вводящие в заблуждение, неполные или ложные записи в бухгалтерском учете и записях GlobalSign никогда не принимаются.

Конфликт интересов

Все работники, нанятые GlobalSign, обязаны быть лояльными по отношению к Компании. Работники должны избегать любых ситуаций или действий, суждений, которые ставят или могут поставить под угрозу их способность действовать в интересах Компании.

Конфликт интересов возникает, когда личные действия или отношения работника или члена его семьи мешают или создают видимость помех способности работника действовать в наилучших интересах Компании. Фактический конфликт интересов не обязательно должен существовать, чтобы представлять собой нарушение стандартов поведения. Также следует избегать действий, которые создают видимость конфликта интересов.

Конфликт может возникнуть, если:

- Работник руководит или ведет дела с кем-то, с кем у него близкие личные отношения.
- Работник владеет или имеет существенную долю активов или в уставном капитале одного из поставщиков, клиентов, деловых партнеров или конкурентов.
- Работник владеет или работает в компании, которая конкурирует, ведет бизнес или хочет вести бизнес с GlobalSign. Работа в качестве консультанта или в совете директоров такой компании также может привести к конфликту.
- Работник использует для себя бизнес-возможность, предназначенную для GlobalSign.

- Работник или член семьи создает или контролирует компанию, которая предоставляет услуги, аналогичные услугам GlobalSign.

Если работник обнаруживает, что личная деятельность, инвестиции, интересы или связи могут поставить под угрозу его объективность или способность принимать беспристрастные деловые решения, он должен немедленно сообщить об этом своему руководителю/менеджеру, а также в отдел кадров или юридическому отделу. Многих конфликтов можно легко избежать или урегулировать, если их своевременно выявлять и должным образом урегулировать.

Подарки или «откаты»

Работники никогда не должны принимать какие-либо «откаты», ссуды, скидки, услуги подарки или личные платежи любого рода от любого лица или предприятия, которое конкурирует с GlobalSign или покупает или продает, или стремится приобрести или продать товары или услуги GlobalSign или у GlobalSign по стоимости выходящие за понятие «символические».

Безопасность и условия труда

Наша политика заключается в том, чтобы максимально возможно гарантировать здоровье и безопасность наших работников (и иных лиц в той мере, в какой это может повлиять на нашу деятельность). Все работники обязаны следить за выполнением своих обязанностей в соответствии со всеми применимыми требованиями, правилами и оценками рисков, которые специально разработаны для обеспечения здоровья и безопасности работников во время работы (или иных лиц, если они затронуты нашей деятельностью).

Обучение по охране труда и технике безопасности будет проводиться для всех работников в начале работы и на периодической основе в соответствии с требованиями законодательства.

Эффективная охрана труда и техника безопасности могут быть достигнуты только при наличии заинтересованности не только со стороны руководства на всех уровнях, но и со стороны сотрудников. Если работник считает, что существуют риски для здоровья и безопасности, которые руководство не учло, он должен сообщить о своих опасениях concerns@globalsign.com. Работник в указанном случае не может быть подвергнут каким-либо мерам дисциплинарного и иного воздействия. Мы считаем, что такая информация является важной частью обеспечения безопасности на рабочем месте.

Современное рабство и торговля людьми

Термин «современное рабство» используется для обозначения рабства, подневольного состояния, принудительного и обязательного труда, детского труда и торговли людьми. Современное рабство является преступлением и нарушением основных прав человека.

GlobalSign строго запрещает использование современного рабства в нашей деятельности и цепочке поставок. Мы привержены и будем продолжать внедрять системы и меры контроля, направленные на то, чтобы гарантировать, что современное рабство не имеет нигде места в нашей организации или в любой из наших цепочек поставок.

Предотвращение, выявление и сообщение о современном рабстве в любой части нашей организации или цепочки поставок является обязанностью всех тех, кто работает на нас или от нашего имени. Работники не должны участвовать, способствовать или не сообщать о любых действиях, которые могут привести к нарушению настоящей политики или предполагать ее нарушение.

Конфликтные минералы

Мы признаем необходимость поддержки в искоренении нарушений прав человека, которые возникают в результате добычи и торговли конфликтными полезными ископаемыми в Демократической Республике Конго и соседних странах, что способствует финансированию вооруженных конфликтов, характеризующихся крайним уровнем насилия.

GlobalSign не является прямым поставщиком и покупателем конфликтных минералов из шахт или металлургических заводов или любых других поставщиков «разведки и добычи» для наших собственных

продуктов и решений. Кроме того, для наших собственных продуктов и решений GlobalSign не включает продукты от производителей компонентов, производителей продукции, производителей оригинального оборудования (ОЕМ) или любых других «нисходящих» поставщиков.

Мы понимаем, что в рамках нашей повседневной деятельности мы можем приобретать и использовать электронику и оборудование, поставляемые третьими сторонами, которые могут содержать конфликтные минералы. Поэтому мы ожидаем, что наши поставщики разделяют наши корпоративные ценности и устанавливают свою собственную политику в отношении конфликтных минералов, системы комплексной проверки и системы управления для предотвращения включения конфликтных минералов в продукцию, продаваемую GlobalSign.

Справедливое обращение и равные возможности

GlobalSign гарантирует, что ко всем работникам относятся с достоинством и уважением, и они свободны от домогательств, запугивания или других издевательств на работе. Это включает в себя обеспечение нашим работникам условий труда, свободных от насилия, телесных наказаний, физических, психологических, сексуальных и словесных домогательств, необоснованных ограничений на вход или выход из рабочих помещений или других неправомерных действий.

Прием на работу в GlobalSign осуществляется на основе заслуг, способностей и квалификации. Мы обеспечиваем равные возможности для всех, независимо от расы, цвета кожи, религиозных убеждений, национального происхождения, пола, сексуальной ориентации, возраста, происхождения, наличия или отсутствия инвалидности, а также любого другого статуса, защищенного федеральным, региональным, местным или другим законодательством. Наши обязательства распространяются на все аспекты занятости, включая найм, обучение, трудоустройство, продвижение по службе, компенсации и льготы.

Долгосрочная цель GlobalSign заключается в том, чтобы состав наших сотрудников отражал состав наших сообществ и чтобы всем работникам были предоставлены равные возможности для полной реализации своего потенциала. Мы привержены программе действий, чтобы сделать эту политику эффективной и довести ее до сведения всех работников. Принцип недискриминации и равенства возможностей в равной степени распространяется на отношении наших сотрудников к посетителям, клиентам, покупателям и поставщикам.

Мы стремимся к тому, чтобы ни один кандидат на работу не получал менее благоприятного отношения ни по одному из перечисленных выше незаконных оснований. Процедуры найма регулярно пересматриваются с тем, чтобы гарантировать, что с отдельными лицами обращаются в соответствии с их заслугами и способностями, а также по возможности привлечения разнообразных слоев общества. Критерии отбора на работу регулярно пересматриваются, чтобы гарантировать, что они обоснованы недискриминационными основаниями, а имеющими существенное значение для эффективного выполнения работы.

Свобода объединения и ведение коллективных переговоров

GlobalSign уважает и не будет вмешиваться в право работников решать, следует ли им законно объединяться в группы по своему выбору, включая право создавать или вступать в профсоюзы и участвовать в коллективных переговорах.

Заработная плата и вознаграждения

GlobalSign своевременно выплачивает заработную плату своим работникам и предоставляет компенсацию (включая оплату сверхурочной работы и льготы), которая, как минимум, соответствует действующему законодательству. Мы предоставляем нашим работникам основание, на котором работникам своевременно выплачивается заработная плата, посредством ведомостей заработной платы или аналогичной документации. Вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры не допускаются.

Цепочка поставок

GlobalSign ожидает, что наши поставщики, продавцы, партнеры, реселлеры, поставщики услуг и другие третьи лица, которые поставляют товары и услуги GlobalSign, будут придерживаться тех же ценностей, что и GlobalSign, и мы требуем от всех поставщиков подтвердить свое принятие и соблюдение принципов нашего [Кодекса поведения поставщика](#), а также стремление к постоянному совершенствованию.

Воздействие на окружающую среду

GlobalSign стремится защищать жизненно важные ресурсы Земли и способствовать устойчивому экономическому развитию. Мы понимаем вредное воздействие, которое наша деятельность может оказывать как на местную, так и на глобальную окружающую среду, и обязуемся уменьшить это воздействие, как указано в нашей [Экологической политике](#).

Нарушения Кодекса

Несмотря на то, что настоящий Кодекс поведения предназначен для предоставления общих рекомендаций по приемлемому и надлежащему поведению, ни один набор стандартов не может охватить все обстоятельства. Эти правила могут быть изменены по мере необходимости в соответствии с местным законодательством или договором.

Вопросы о Кодексе или его применимости к конкретным обстоятельствам могут быть направлены на менеджера отдела кадров или concerns@globalsign.com.

Любой работник, нарушивший настоящий Кодекс деловой этики, подлежит дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения и возможного уголовного преследования. Любой работник, имеющий основания полагать, что произошло или может произойти нарушение этого Кодекса, должен незамедлительно сообщить об этом в GlobalSign по адресу: concern@globalsign.com. Не будет никаких ответных мер против работника, который добросовестно сообщил о нарушении или предполагаемом нарушении.

© Copyright 2024 Кодекс поведения GlobalSign - 22 августа 2024 г.